

JUNTA REGLAMENTADORA DE TELECOMUNICACIONES DE PR
Orden Administrativa 2010-02

ORDEN ADMINISTRATIVA SOBRE CONCESIÓN DE BENEFICIOS
MARGINALES Y ECONÓMICOS A LOS EMPLEADOS GERENCIALES Y
DE CONFIANZA

Documento Original: 1/marzo/2006

Efectividad de Revisión: 1/mayo/2010

Preparado por:


Jaime Calzada Trenche
Director
Oficina de Recursos Humanos


Ángel M. Oquendo
Director
Oficina de Finanzas

PROPÓSITO:

Con el fin de reconocer la labor que día a día realizan los empleados de confianza y gerenciales, los cuales en muchas ocasiones van más allá de sus funciones, deberes y obligaciones, es un placer informarles que efectivo el **1 de mayo de 2010**, disfrutarán de los siguientes beneficios marginales y económicos:

BASE LEGAL:

LEY 184 DEL 3 DE AGOSTO DE 2004, LEY PARA LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN EL SERVICIO PÚBLICO

BENEFICIOS:

• **Aumento en la Aportación del Plan Médico**

- 1 de enero de 2011 **\$ 350**
- 1 de enero de 2012 **\$ 375**

• **Aumentos Salariales**

- Los aumentos salariales serán otorgados anualmente a base de un Sistema de Evaluación de Ejecutorias por Productividad.

- **Bono Trimestral por Asistencia a Empleados Gerenciales**

Se otorgará bajo los siguientes criterios

- Asistencia Perfecta **\$ 175**
- Una o Dos Ausencias **\$ 125**
- Tres Ausencias **\$ 75**

- **Aumento en el Bono de Navidad**

- Diciembre 2010 **\$ 1,350**
- Diciembre 2011 **\$ 1,400**
- Diciembre 2012 **\$ 1,450**

- **Licencia con Fines Funerales**

En el caso de fallecimiento de:

| Parentesco | Días Laborables Consecutivos |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Padre, madre, cónyuge, hijos | (5) |
| Hermanos, abuelos, nietos, sobrinos | (3) |
| Suegros | (2) |

- **Licencia para Renovación Licencia de Conducir (Gerenciales)**

- La Junta concederá un máximo de **cuatro (4)** horas sin cargo a licencias cada 6 años para que los empleados puedan renovar su licencia de conducir.

- **Licencia por Paternidad**

- La Junta otorgará licencia de paternidad de **siete (7)** días con sueldo a todo empleado cuya esposa o compañera con quien cohabite, de a luz.

- **Concesión Día Libre sin cargo por Cumpleaños**

- **Bono de Verano (Empleados Gerenciales)**

- Efectivo al 15 de junio de 2010, 2011 y 2012 **\$200.00**

- **Bonificación por Años de Servicio (Empleados Gerenciales)**
 - Se otorgará una bonificación por reconocimiento de años de servicio de **\$ 125.00** cuando un empleado cumpla 5, 10, 15, 20, 25 y 30 de servicio público.
- **Licencia Fondo del Seguro del Estado**
 - Se conceden **24** horas anuales, sin cargo a licencias, para utilizarse en citas médicas o tratamiento en el FSE.
- **Bono de Retiro**
 - Se otorgará un bono de **\$ 3,000** cuando un empleado cumpla treinta (30) años de servicio público y se acoja a los beneficios de la jubilación.
- **Centro de Cuidado Diurno**
 - Se reembolsarán a los padres de los niños entre 0 a 5 años la cantidad de **\$325.00** por concepto del Centro de Cuidado Diurno.
- **Campamento de Verano**
 - Se reembolsará la cantidad de **\$200.00** por concepto de pago de matrícula de campamento de verano para un hijo de los empleados.
- **Estacionamiento**
 - Se pagará la totalidad del costo de estacionamiento a los empleados gerenciales y de confianza

Aprobado por:


Lcda. Sandra E. Torres López
Presidenta

JCT/mvq
